

BÁO CÁO

Thẩm tra tờ trình và dự thảo Nghị quyết về việc giao biên chế cán bộ, công chức cho các cơ quan, tổ chức thuộc chính quyền và giao số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2026

Kính gửi: Hội đồng nhân dân xã Khoá II, kỳ họp chuyên đề lần thứ 2.

Thực hiện phân công của Thường trực HĐND xã về việc thẩm tra các tờ trình, dự thảo Nghị quyết trình kỳ họp chuyên đề lần thứ 2, HĐND xã khoá II. Ban Văn hoá - Xã hội của HĐND xã đã chủ trì tổ chức thẩm tra tờ trình và dự thảo Nghị quyết về việc giao biên chế cán bộ, công chức cho các cơ quan, tổ chức thuộc chính quyền và giao số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2026 kèm theo Tờ trình số 145/TTr-UBND, ngày 18/9/2026 của UBND xã. Ban Văn hoá - xã hội của HĐND xã báo cáo kết quả thẩm tra như sau:

1. Cơ sở pháp lý, thẩm quyền ban hành

Căn cứ quy định tại điểm b, khoản 2, Điều 21 Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2025 về nhiệm vụ, quyền hạn của Hội đồng nhân dân xã như sau: ***“Căn cứ chỉ tiêu được chính quyền địa phương cấp tỉnh giao, quyết định cụ thể biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan của chính quyền địa phương cấp mình, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý trên địa bàn”***.

Căn cứ khoản 1, Điều 22 Luật Tổ chức chính quyền địa phương quy định nhiệm vụ, quyền hạn của UBND xã như sau: ***“Xây dựng, trình HĐND cùng cấp xem xét ban hành nghị quyết để thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn quy định tại điểm a, điểm b khoản 1, các điểm a, b, c, d khoản 2, các khoản 3, 4, 5, 6 và 7 Điều 21 của Luật này và tổ chức thực hiện nghị quyết của HĐND cùng cấp”***.

Căn cứ Nghị quyết số 38/NQ-HĐND ngày 17 tháng 7 năm 2026 của Hội đồng nhân dân tỉnh và Quyết định số 548/QĐ-UBND ngày 29/7/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi phân bổ biên chế cán bộ, công chức năm 2026 cho chính quyền địa phương cấp xã trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; Nghị quyết số 40/NQ-HĐND ngày 17 tháng 7 năm 2026 của Hội đồng nhân dân tỉnh và Quyết định số 549/QĐ-UBND ngày 29/7/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi

phân bổ số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập cấp xã năm 2026; Thông báo số 265-TB/ĐU ngày 05 tháng 8 năm 2026 kết luận của Ban Thường vụ Đảng ủy xã về giao biên chế năm 2026.

Do đó, Ủy ban nhân dân xã xây dựng tờ trình và dự thảo Nghị quyết về việc giao biên chế cán bộ, công chức cho các cơ quan, tổ chức thuộc chính quyền và giao số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2026 trình Hội đồng nhân dân xã là phù hợp, đúng thẩm quyền theo quy định.

2. Nội dung dự thảo Nghị quyết

Qua thẩm tra, Ban Văn hóa - Xã hội của HĐND xã cơ bản thống nhất nội dung dự thảo Nghị quyết. Đối chiếu với các quyết định của UBND tỉnh về phân bổ biên chế năm 2026, phương án giao biên chế cán bộ, công chức và số lượng người làm việc do UBND xã trình HĐND xã xem xét, quyết định không vượt chỉ tiêu được cấp có thẩm quyền giao, cụ thể:

- Giao biên chế cán bộ, công chức cho các cơ quan, tổ chức thuộc chính quyền năm 2026: tổng số biên chế là 39 biên chế⁽¹⁾.

- Giao số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân xã năm 2026: tổng số người làm việc được giao là 395 người⁽²⁾.

Tuy nhiên để đảm bảo chặt chẽ về thẩm quyền, nội dung trước khi trình Hội đồng nhân dân xã xem xét, quyết định. Ban Văn hoá - Xã hội của HĐND xã đề nghị cơ quan chủ trì soạn thảo điều chỉnh:

- *Về tên gọi dự thảo Nghị quyết:* Để phù hợp theo quy định tại điểm b, khoản 2, Điều 21 Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2025, đề nghị điều chỉnh, bổ sung nghị quyết thành: “*Nghị quyết về việc giao biên chế cán bộ, công chức cho các cơ quan, tổ chức thuộc chính quyền và giao số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân xã năm 2026*”. Đồng thời, chỉnh sửa, bổ sung các nội dung có liên quan trong dự thảo nghị quyết cho phù hợp.

- *Về căn cứ pháp lý:* Đề nghị UBND xã rà soát, đối chiếu đầy đủ các văn bản của cấp có thẩm quyền về giao, phân bổ biên chế năm 2026; bảo đảm căn cứ pháp lý trong dự thảo Nghị quyết đầy đủ, thống nhất và phù hợp với chỉ tiêu thực tế được giao cho xã (*Quyết định số 548/QĐ-UBND ngày 29/7/2026 của Ủy ban nhân*

⁽¹⁾ Văn phòng HĐND&UBND xã: 15; Phòng Văn hoá- Xã hội 8; Phòng Xây dựng, Nông nghiệp và Môi trường 6; Phòng Tài chính, Công Thương: 05; Trung tâm Phục vụ hành chính công: 5.

⁽²⁾ Trung tâm Cung ứng dịch vụ công ích: 11; Trạm Y tế xã Kon Braih: 28; Trường Mầm non Họa Mi: 53; Trường Mầm non Ánh Dương: 62; Trường Tiểu học Kim Đồng: 68; Trường Tiểu học Tân Lập: 81; Trường Trung học cơ sở Đắk Ruồng: 49; Trường Trung học cơ sở Đắk Tô Re: 43.

dân tỉnh Quảng Ngãi phân bổ biên chế cán bộ, công chức năm 2026 cho chính quyền địa phương cấp xã trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; Quyết định số 549/QĐ-UBND ngày 29/7/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi phân bổ số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập cấp xã năm 2026).

3. Về thể thức, kỹ thuật trình bày dự thảo Nghị quyết

Thể thức, kỹ thuật trình bày dự thảo Nghị quyết đảm bảo theo quy định tại Nghị định số 30/2020/NĐ-CP ngày 05/3/2020 của Chính phủ về công tác văn thư.

4. Kiến nghị của Ban Văn hoá - Xã hội

Ban Văn hoá- Xã hội đề nghị UBND xã quan tâm thực hiện một số nội dung sau:

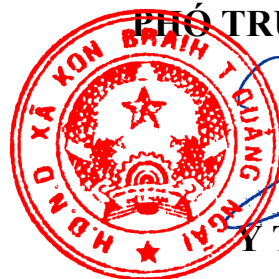
- Quản lý, sử dụng biên chế cán bộ, công chức và số lượng người làm việc đúng số lượng được cấp có thẩm quyền giao và được HĐND xã quyết định; không tự ý sử dụng vượt số lượng được giao.
- Thực hiện bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh, trình độ chuyên môn và yêu cầu nhiệm vụ.
- Thường xuyên rà soát số lượng, cơ cấu và chất lượng đội ngũ; kịp thời sắp xếp, điều chỉnh hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền điều chỉnh khi có thay đổi về tổ chức, chức năng, nhiệm vụ và vị trí việc làm.
- Gắn việc quản lý, sử dụng biên chế với kết quả thực hiện nhiệm vụ và hiệu quả công việc; bảo đảm biên chế được giao được sử dụng tiết kiệm, hiệu quả.
- Định kỳ báo cáo HĐND xã về tình hình quản lý, sử dụng biên chế, nhất là những trường hợp còn thiếu, chưa sử dụng hoặc có biến động so với chỉ tiêu được giao, để phục vụ công tác theo dõi, giám sát.

Ban Văn hoá - Xã hội của HĐND xã kính trình HĐND xã khóa II, kỳ họp chuyên đề lần thứ 2 xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- TT Đảng ủy (B/c);
- TT HĐND xã;
- UBND xã;
- Ủy ban MTTQVN xã;
- Các ban của HĐND xã;
- Tổ đại biểu HĐND xã;
- Các đại biểu HĐND xã;
- Lưu: VP.

TM. BAN VĂN HOÁ- XÃ HỘI
KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN



Y Trang

