

Số: 4223/SNV-TCBM  
V/v triển khai hướng dẫn kiểm tra,  
rà soát thực hiện, chế độ, chính  
sách đối với cán bộ, công chức,  
viên chức, người lao động trong  
quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy

Quảng Ngãi, ngày 26 tháng 8 năm 2026

Kính gửi:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Các sở, ban, ngành thuộc UBND tỉnh;
- Đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND tỉnh;
- UBND các xã, phường, đặc khu;
- Hội quần chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ.

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Phó Thủ tướng Chính phủ Phạm Thị Thanh Trà tại Công văn số 8183/VPCP-TCCV ngày 14/8/2026 về việc đề nghị của Kiểm toán Nhà nước và chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh tại Công văn số 8455/UBND-NC ngày 22/8/2026 về việc triển khai chỉ đạo của Phó Thủ tướng Chính phủ Phạm Thị Thanh Trà tại Công văn số 8183/VPCP-TCCV ngày 14/8/2026;

Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương khẩn trương tự kiểm tra, rà soát toàn diện việc thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc trong quá trình thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy theo đúng chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh tại Công văn số 8455/UBND-NC ngày 22/8/2026, trong đó lưu ý một số vấn đề sau:

**1. Rà soát, đánh giá việc thực hiện chế độ, chính sách theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, Nghị định số 67/2025/NĐ-CP**

**1.1. Đối với UBND xã, phường, đặc khu**

- Căn cứ quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, Nghị định số 67/2025/NĐ-CP; rà soát, đánh giá việc đề xuất đối với các trường hợp đã nghỉ việc hưởng chế độ, chính sách.

- Lập danh sách các trường hợp đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt nghỉ việc hưởng chính sách, chế độ không đúng quy định (nếu có, bao gồm cả các trường hợp nghỉ việc tại cấp huyện thời điểm trước 01/7/2025 của tỉnh Quảng Ngãi và tỉnh Kon Tum trước hợp nhất).

*(Theo mẫu danh sách gửi kèm)*

- Đối với việc rà soát hồ sơ tại cấp huyện trước thời điểm 01/7/2025, UBND cấp xã mới nơi đặt trụ sở của UBND cấp huyện cũ có trách nhiệm chủ trì, rà soát, tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện theo quy định.

**1.2. Đối với Sở, ban, ngành; các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh, các Hội do Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ**

- Căn cứ quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, Nghị định số 67/2025/NĐ-CP; rà soát, đánh giá việc đề xuất đối với các trường hợp đã nghỉ việc hưởng chế độ, chính sách.

- Lập danh sách các trường hợp đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt nghỉ việc hưởng chính sách, chế độ không đúng quy định (nếu có, bao gồm cả các trường hợp thuộc các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý trước thời điểm 01/7/2025 của tỉnh Quảng Ngãi và tỉnh Kon Tum trước hợp nhất).

*(Theo mẫu danh sách gửi kèm)*

- Cơ quan, đơn vị có thẩm quyền được giao tiếp nhận tổ chức hoặc cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị thực hiện phương án sắp xếp, giải thể, kết thúc hoạt động hoặc cơ quan, đơn vị hình thành sau sắp xếp nơi phát sinh hồ sơ công việc có trách nhiệm rà soát, báo cáo theo quy định.

- Riêng đối với Sở Tài chính, ngoài việc rà soát, báo cáo việc thực hiện chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý, đề nghị phối hợp thực hiện chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh tại Công văn số 8455/UBND-NC ngày 22/8/2026.

## **2. Xem xét trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương khi thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy**

- Trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo quy định tại Điều 17 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, được sửa đổi tại khoản 16 Điều 1 Nghị định số 67/2025/NĐ-CP, trong đó: *Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị lấy ý kiến tập thể lãnh đạo cấp ủy, chính quyền cùng cấp để ban hành tiêu chí đánh giá và 3 tiến hành thực hiện rà soát tổng thể chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý; trên cơ sở đó, xác định đối tượng phải nghỉ việc do sắp xếp thuộc đối tượng được hưởng chính sách, chế độ của Nghị định này để sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động; báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định...*

- Chịu trách nhiệm trước UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh về việc đề xuất thực hiện chính sách, chế độ theo quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các đối tượng khác thuộc thẩm quyền quản lý theo đúng chỉ đạo của UBND tỉnh tại Công văn số 1785/UBND-NC ngày 25/8/2025 về việc triển khai Công văn số 6383/BNV-TCBC ngày 13/8/2025 của Bộ Nội vụ về việc thực hiện Kết luận số 183-KL/TW của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; theo đó, trường hợp giải quyết chính sách, chế độ không đúng quy định thì phải chịu trách nhiệm:

- Thông báo cho cơ quan Bảo hiểm xã hội và các cơ quan có liên quan dừng thanh toán chính sách, chế độ cho các đối tượng thực hiện không đúng quy định.

- Thu hồi kinh phí hưởng chính sách, chế độ đã cấp cho các đối tượng thực hiện không đúng.

- Xem xét xử lý trách nhiệm cá nhân có liên quan và chịu trách nhiệm theo quy định của pháp luật về việc giải quyết chính sách không đúng theo quy định. Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương khẩn trương thực hiện và báo cáo kết quả về Sở Nội vụ theo đúng thời hạn quy định tại Công văn số 8455/UBND-NC ngày 22/8/2026 của Chủ tịch UBND tỉnh (**trước ngày 05/9/2026**) để Sở Nội vụ kiểm tra, tổng hợp, đề xuất, báo cáo UBND tỉnh. Sau thời hạn trên, Sở Nội vụ không nhận được báo cáo thì các cơ quan, đơn vị, địa phương chịu trách nhiệm đối với UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh về các nội dung nêu trên.

Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương phối hợp, thực hiện./. *Đuy*

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Bảo hiểm xã hội tỉnh;
- Sở Tài chính;
- Sở Nội vụ: Giám đốc, các Phó Giám đốc;
- Lưu: VT, P.TCBM, CCVC.



**KT.GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Võ Anh Tuấn**