

**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ KON BRAIH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-VX

Kon Braih, ngày tháng năm 2026

V/v tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; chấn chỉnh lề lối làm việc và nâng cao hiệu quả hoạt động trong triển khai thực hiện nhiệm vụ trong lĩnh vực ngành Nông nghiệp và Môi trường

Kính gửi: Phòng Xây dựng, Nông nghiệp và Môi trường.

Thực hiện Công văn số 7054/UBND-NNMT ngày 19/7/2026 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; chấn chỉnh lề lối làm việc và nâng cao hiệu quả hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc ngành Nông nghiệp và Môi trường.

Chủ tịch UBND xã yêu cầu Trưởng Phòng Xây dựng, Nông nghiệp và Môi trường xã tổ chức chỉ đạo quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức của đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc kỷ luật, kỷ cương hành chính; chấn chỉnh lề lối làm việc và nâng cao hiệu quả hoạt động thuộc ngành Nông nghiệp và Môi trường, cụ thể như sau:

1. Người đứng đầu, tập thể lãnh đạo cơ quan:

- Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức quán triệt và thực hiện nghiêm các quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước về kỷ luật, kỷ cương hành chính; trọng tâm là Kết luận số 226-KL/TW của Ban Bí thư, Quyết định số 534/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ.

- Trong phân công nhiệm vụ, bảo đảm một đầu mối chủ trì giải quyết, xử lý theo phương châm rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm và rõ thẩm quyền; Lãnh đạo đơn vị được giao chủ trì phải chủ động thực hiện và chịu trách nhiệm đến cùng về kết quả, không được đùn đẩy, né tránh đối với công việc thuộc thẩm quyền giải quyết.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong xử lý công việc và nâng cao chất lượng dịch vụ công trực tuyến. Nâng cao tính chủ động và trách nhiệm phối hợp; thường xuyên đổi mới phương thức làm việc để xử lý dứt điểm nhiệm vụ, kiên quyết không để phát sinh tình trạng chồng chéo, trùng lặp, ách tắc, kéo dài.

- Tăng cường quản lý, siết chặt kỷ cương hành chính, văn hóa công sở gắn với trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý. Thực hiện đánh giá, xếp loại cán bộ thực chất dựa trên sản phẩm đầu ra và mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp. Thường xuyên kiểm tra, xử lý nghiêm các vi phạm, tình trạng đùn đẩy, né tránh, nhùng nhằng; đồng thời, kịp thời biểu dương và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, đổi mới sáng tạo vì lợi ích chung.

- Lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện công tác giáo dục, chính trị, tư tưởng, xây

dựng văn hóa công vụ, tăng cường đoàn kết nội bộ, tạo sự đồng thuận, thống nhất cao trong cơ quan, tổ chức, đơn vị về chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và đổi mới lề lối làm việc.

2. Cán bộ, công chức đơn vị:

- Chấp hành nghiêm các chủ trương, quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước; tuân thủ đúng nội quy, quy chế làm việc, kỷ luật phát ngôn và bảo mật thông tin, sử dụng mạng xã hội; gương mẫu thực hiện các chuẩn mực về đạo đức công vụ, văn hóa công sở, đạo đức gia đình, xã hội, thuần phong mỹ tục, an toàn giao thông và truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc.

- Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện bản lĩnh chính trị, đạo đức, nâng cao năng lực chuyên môn, chất lượng tham mưu, giải quyết công việc đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan trong lĩnh vực của ngành Nông nghiệp và Môi trường.

- Không ngừng đổi mới tư duy, nêu cao tinh thần chủ động, sáng tạo và quyết liệt trong thực thi công vụ; cầu thị, sâu sát cơ sở; không đùn đẩy, né tránh hoặc trì hoãn giải quyết công việc thuộc trách nhiệm, thẩm quyền.

- Nghiêm cấm mọi hành vi lợi dụng chức vụ, quyền hạn để nhũng nhiễu, trục lợi hoặc gây phiền hà đối với người dân và doanh nghiệp trong quá trình giải quyết công việc.

Yêu cầu đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên (t/hiện);
- Thường trực Đảng uỷ (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND xã (đ/b);
- Phòng VH-XH;
- Lưu: VT, VHXXH.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thanh Sơn